



Università
degli Studi
della Campania
Luigi Vanvitelli

Ripartizione
Risorse Umane e
Trattamento Economico

Ufficio Gestione
personale tecnico
amministrativo

Mod.82

N° di prot.: del

Posizione: U.G.P.T.A.

I/1 Normativa e relativa attuazione

Al Presidente della Scuola di Medicina e
Chirurgia
Ai Direttori di Dipartimento
Ai Dirigenti delle Ripartizioni
Ai Responsabili dei Centri di Servizio
Ai Responsabili degli Uffici
Ai Segretari Amministrativi di Dipartimento
e,p.c Alle OO.SS.

LORO SEDI

OGGETTO: Misure organizzative per il rientro in presenza - precisazioni.

In riferimento al DDG. n. 823 del 14/10/2021 ed alla Circolare di Ateneo prot. n. 157381 del 14/10/2021, aventi per contenuto le misure organizzative per il rientro in presenza dal 15/10/2021, si rende necessario precisare quanto di seguito riportato in merito ai c.d. "Lavoratori fragili".

L'art. 26 del D.L. n. 18/2020 convertito in L. n. 27/2020 al comma 2 individua, tra l'altro, chi sono i suddetti "Lavoratori fragili" e precisamente: *....."i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104..."*;

Il suddetto art. 26 al comma 2 bis recita testualmente: *"A decorrere dal 16 ottobre 2020 e fino al 31 ottobre 2021, i lavoratori fragili di cui al comma 2 svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto"*

La scadenza al 31/10/2021 della tutela prevista per tali lavoratori è stata prorogata dall'art. 2 ter del D.L. n.111/2021 convertito in L. n. 133/2021 fino al 31/12/2021.

Pertanto, fermo restando tutto quanto disposto dal DDG. n. 823 del 14/10/2021, si precisa che, a decorrere dal 15/10/2021, **unicamente** i lavoratori come sopra indicati possono continuare a svolgere la prestazione lavorativa esclusivamente in modalità agile per tutte le giornate della settimana **fino al 31/12/2021**, ai sensi del sopracitato art. 26, commi 2 e 2 bis, del D.L. n. 18/2020 convertito in L. n. 27/2020 anziché dell'art. 39 del medesimo D.L.

Infatti il sopra citato art. 39 - che concerne anche i lavoratori dipendenti che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità nelle condizioni di cui all'articolo 3, comma 3, della legge n. 104/1992 o familiari conviventi di persone immunodepresse - ha cessato di produrre effetti; tenuto conto, altresì, che con D.P.C.M. del 23/09/2021 è stato ripristinato a decorrere dal 15/10/2021 l'ordinario svolgimento della prestazione lavorativa in presenza per tutto il personale dipendente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Annamaria GRAVINA)

pm